

Año

2016

Legado con



Provincia de Buenos Aires

**Municipalidad de
Villa Gesell**

Honorable Concejo Deliberante

LETRA B

Nº 10641/16

INICIADO BLOQUE ~~PERONISTA EN EL FRENTE PARA LA VICTORIA~~

MOTIVO " CREANDO EL programa DE CAPACITACION PERMANENTE PARA

AGENTES MUNICIPALES

FECHA 11 DE AGOSTO DE 2016



República Argentina - Provincia de Buenos Aires
Honorable Concejo Deliberante de Villa Gesell
Bloque Peronista en el Frente para la Victoria



106

Título: Creando el "Programa de Capacitación Permanente para Agentes Municipales".

Visto:

La necesidad de promover la capacitación y formación en los Trabajadores Municipales;

Considerando:

Que la propuesta de creación de un " Programa de Capacitación Permanente para Agentes Municipales " se enmarca en un proceso de planificación institucional en el cual se dará prioridad a la capacitación como forma de fortalecer la administración pública municipal y la Jerarquización de los trabajadores".

Que la Dirección de Educación a cargo de la Secretaria de Cultura, Educación y Deportes de la Municipalidad de Villa Gesell ya cuenta con herramienta de formación y capacitación que ofrece modalidades de estudio semi-presenciales o a distancia a través del uso de Internet;

Que la Ley 14656 en su Artículo 11º párrafo tercero dice: *El trabajador tendrá derecho a participar, con miras a una mejor capacitación, de cursos de perfeccionamiento general o específicos, internos o externos a la administración municipal;*

Que en la ciudad existen diversos cursos en los Centros de Formación profesional y Sindicatos, uno de ellos el plan fines para terminar los estudios secundarios;

Que es primordial darle obligatoriedad a los cursos, brindándolos en horarios laborales, sin perjudicar la situación familiar de los trabajadores;

Que el recurso humano es lo más importante en todos los Municipios y la formación lleva años, pero es retribuida tanto a los trabajadores como a toda la comunidad.

Poe ello el Bloque de Concejales Peronismo en el Frente para la Victoria solicita prestéis sanción favorable al siguiente proyecto de :

ORDENANZA

ARTICULO 1º: Establézcase en todo el ámbito de la Municipalidad de Villa
-----Gesell el Programa de Capacitación Permanente para Agentes

Visto:

La necesidad de promover la capacitación y formación en los Trabajadores Municipales;

Considerando:

Que la propuesta de creación de un " Programa de Capacitación Permanente para Agentes Municipales " se enmarca en un proceso de planificación institucional en el cual se dará prioridad a la capacitación como forma de fortalecer la administración pública municipal y la Jerarquización de los trabajadores".

Que la Dirección de Educación a cargo de la Secretaria de Cultura, Educación y Deportes de la Municipalidad de Villa Gesell ya cuenta con herramienta de formación y capacitación que ofrece modalidades de estudio semi-presenciales o a distancia a través del uso de Internet;

Que la Ley 14656 en su Artículo 11° párrafo tercero dice: *El trabajador tendrá derecho a participar, con miras a una mejor capacitación, de cursos de perfeccionamiento general o específicos, internos o externos a la administración municipal;*

Que en la ciudad existen diversos cursos en los Centros de Formación profesional y sindicatos, uno de ellos el plan fines para terminar los estudios secundarios;

Que es primordial darle obligatoriedad a los cursos, brindándolos en horarios laborales, sin perjudicar la situación familiar de los trabajadores;

Que el recurso humano es lo más importante en todos los Municipios y la formación lleva años, pero es retribuida tanto a los trabajadores como a toda la comunidad.

Poe ello el Bloque de Concejales Peronismo en el Frente para la Victoria solicita prestéis sanción favorable al siguiente proyecto de :

ORDENANZA

ARTICULO 1°: Establézcase en todo el ámbito de la Municipalidad de Villa -----
-----Gesell el Programa de Capacitación Permanente para Agentes Municipales, de carácter obligatorio en horario laboral, a fin de hacer efectivos los derechos reconocidos en materia de capacitación en la ley N° 14656.-----

ARTICULO 2°: El "Programa de Capacitación Permanente para Agentes -----
-----Municipales" tendrá como objetivos:

- Capacitar el recurso humano municipal con el propósito de contribuir a una mejor prestación de los servicios brindados por el municipio, en diferentes ámbitos, sobre la base del enfoque de competencias laborales.

- Instrumentar una propuesta de capacitación y formación que ofrezca modalidades de estudio (presenciales, semi-presenciales o a distancia) a través de Internet con una disponibilidad presupuestaria mínima, destinado a los agentes municipales.

- Promover la puesta en práctica de un modelo de capacitación y formación.

- Impulsar las actividades de intercambio de información, trabajo en red, comunicación y administración de recursos entre las diferentes dependencias municipales, promoviendo las competencias transversales y fortaleciendo el rol de los diferentes actores de la administración comunal.

ARTICULO 3°: La Secretaría de Cultura, Educación y Deportes será la -----
-----Autoridad de Aplicación del "Programa de Capacitación Permanente para Agentes Municipales ", el que estará a disposición del resto de las Secretarías municipales y otros organismos en las que el municipio tenga participación.-----

ARTICULO 4°: Facultase al Departamento Ejecutivo a la creación de la comisión --
-----de diagnóstico, capacitación y formación permanente, a los efectos de que la misma cuente con información actualizada sobre las necesidades de formación de cada Secretaría, Dirección y Área.

ARTICULO 5°: Los agentes que aprueben los Cursos deberán ser tenidos en -----
-----cuenta de acuerdo a un orden de prelación y mérito para futuras modificaciones en la planta orgánica, como así también se registrará como antecedente a favor al momento del llamado a concurso para cubrir vacantes.-----

ARTICULO 6°: Facúltase al Departamento Ejecutivo a firmar convenios de -----
-----colaboración con las Universidades, Centros de Estudio e Investigación, Centros de formación Profesional y Organizaciones de la Sociedad Civil, Estado Provincial y Nacional y cualquier otra Institución con el fin de llevar adelante actividades coordinadas de capacitación, extensión, asistencia profesional y transferencia de tecnología vinculada a las temáticas de formación y capacitación que se brinden desde el " Programa de Capacitación Permanente para Agentes Municipales " -----

ARTICULO 7°: Facúltase al Departamento Ejecutivo a realizar las -----
-----reglamentaciones necesarias para el funcionamiento del "Programa de Capacitación Permanente para Agentes Municipales".-----

ARTICULO 8°: INSTRUMENTASE al Departamento Ejecutivo a realizar un -----
----- censo entre los agentes municipales con el fin de determinar los niveles de estudios y formación de los mismos. -----

ARTICULO 9°: De Forma.-----


FAGANINI IGNACIO
Concejal

DE CABO FLORENCIA
Concejal
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad De Villa Gesell


CRISTIAN ANGELINI
Concejal
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad de Villa Gesell

POR CUANTO EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE, HA SANCIONADO EL PASE DEL PRESENTE EXPEDIENTE A LA COMISIÓN DE LEGISLACIÓN, ACUERDOS, DIGESTO Y SEGURIDAD.-

SALA DE SESIONES, 16 DE AGÓSTO DE 2016.-



HECTOR LORENZO DIEZ
SECRETARIO
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad de Villa Gesell

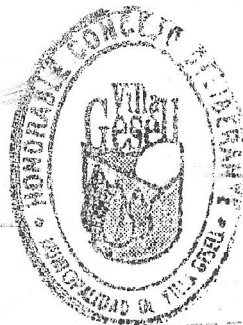


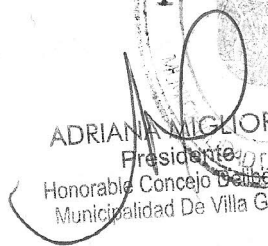

ADRIANA MIGLIORISI
Presidente
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad De Villa Gesell

POR CUANTO EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE HA SANCIONADO EL PASE DEL PRESENTE EXPEDIENTE A LA COMISION DE: LEGISLACION ACUERDOS DIGESTO Y SEGURIDAD.-

SALA DE SESIONES, 3 DE ABRIL DE 2017.-



HECTOR LORENZO DIEZ
SECRETARIO
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad de Villa Gesell



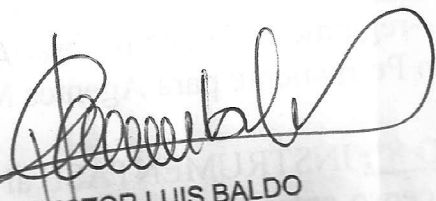

ADRIANA MIGLIORISI
Presidente
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad De Villa Gesell

POR CUANTO EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE HA SANCIONADO EL PASE DEL PRESENTE EXPEDIENTE A LA COMISION DE LEGISLACION ACUERDOS Y DIGESTO.-

SALA DE SESIONES, 3 DE ABRIL DE 2018.-


HECTOR LORENZO DIEZ
SECRETARIO
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad de Villa Gesell




HECTOR LUIS BALDO
PRESIDENTE
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad de Villa Gesell


ANCIONADO
GISLACION,

CUANTO EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE HA SANCIONADO EL
E DEL PRESENTE EXPEDIENTE A LA COMISION DE: LEGISLACION
ERDOS DIGESTO Y SEGURIDAD.-




SALA DE SESIONES 18 DE MARZO DE 2019.-

MIGLIORISI
idente
cejo Deliberante
i De Villa Gesell


HECTOR LORENZO DIEZ
SECRETARIO
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad de Villa Gesell




HECTOR LUIS BALDO
PRESIDENTE
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad de Villa Gesell

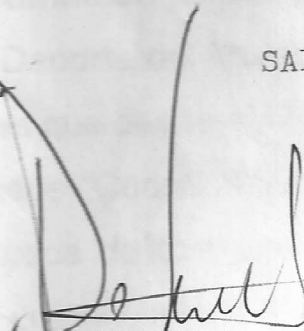
DO EL PASE DEL
DOS DIGESTO Y

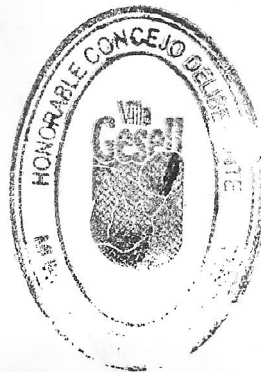
POR CUANTO EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE HA SANCIONA
EL PASE DEL PRESENTE EXPEDIENTE A LA COMISION DE;
ESGILACION ACUERDOS, DIGESTO Y SEGURIDAD.-

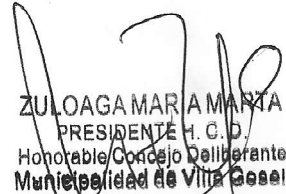


SALA DE SESIONES 16 DE JUNIO DEL 2020.-

LORISI
berante
Villa Gesell


LABRA CAMILA
SECRETARIA H.C.D.
Concejo Deliberante
Municipalidad de Villa Gesell




ZULOAGAMARÍA MARTA
PRESIDENTE H. C. D.
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad de Villa Gesell

ACIONADO
EGISLA-

CREANDO EL "PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PERMANENTE PARA AGENTES MUNICIPALES"

VISTO:

La necesidad de promover la capacitación y formación en los Trabajadores y las Trabajadoras Municipales, y

CONSIDERANDO:

Que la propuesta de creación de un **"Programa de Capacitación Permanente para Agentes Municipales"** se enmarca en un proceso de planificación institucional en el cual se dará prioridad a la capacitación como forma de fortalecer la administración pública municipal y la Jerarquización de las y los trabajadores.

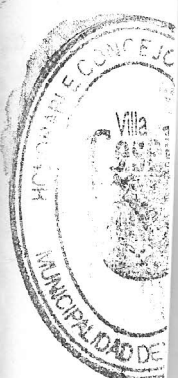
Que las concejales y los concejales integrantes de la Comisión de Legislación, Acuerdo, Digesto y Seguridad de este Honorable Concejo Deliberante nos entrevistamos con la Sra. María Marta Santurión encargada de la **"Coordinación Digital"** Dependiente de la Secretaría de Cultura Educación y Deporte del Municipio de Villa Gesell para interiorizarnos de las capacitaciones que desde el Municipio se vienen realizando.

Que desde "Coordinación Digital" se vienen desarrollando desde años anteriores cursos de formación y capacitación que ofrece modalidades de estudio semi presenciales o a distancia a través del uso de Internet.

Que este año, por la pandemia de COVID 19 casi la totalidad de los cursos de formación y capacitación fueron realizados en forma virtual.

Que la Ley 14656 en su Artículo 11º párrafo tercero dice: El trabajador tendrá derecho a participar, con miras a una mejor capacitación, de cursos de perfeccionamiento general o específicos, internos o externos a la administración municipal;

Que es primordial darle obligatoriedad a los cursos, brindándolos en horarios laborales, sin perjudicar la situación familiar de las y los trabajadores;



Que el recurso humano es lo más importante en todos los Municipios y la formación lleva años, pero es retribuida tanto a las y los trabajadores como a toda la comunidad.

Por ello, la Comisión de Legislación, Acuerdos, Digesto y Seguridad solicita sanción favorable al siguiente proyecto de:

ORDENANZA

ARTÍCULO 1º: Establézcase en todo el ámbito de la Municipalidad de Villa Gesell el **"Programa de Capacitación Permanente Para Agentes Municipales"**, de carácter obligatorio en horario laboral, a fin de hacer efectivos los derechos reconocidos en materia de capacitación en la Ley Nº 14656.

ARTÍCULO 2º: Institúyase a la **"Coordinación Digital"** Dependiente de la Secretaría de Cultura, Educación y Deporte del Municipio de Villa Gesell, como autoridad de aplicación del **"Programa de Capacitación Permanente Para Agentes Municipales"**.

ARTÍCULO 3º: El **"Programa de Capacitación Permanente para Agentes Municipales"** tendrá como objetivos:

- Capacitar el recurso humano municipal con el propósito de contribuir a una mejor prestación de los servicios brindados por el municipio, en diferentes ámbitos, sobre la base del enfoque de competencias laborales.
- Instrumentar una propuesta de capacitación y formación que ofrezca modalidades de estudio (presenciales, semi-presenciales o a distancia) a través de Internet con una disponibilidad presupuestaria mínima, destinado a los agentes municipales.
- Promover la puesta en práctica de un modelo de capacitación y formación.
- Impulsar las actividades de intercambio de información, trabajo en red, comunicación y administración de recursos entre las diferentes dependencias

municipales, promoviendo las competencias transversales y fortaleciendo el rol de los diferentes actores de la administración comunal.

ARTÍCULO 4º: Instrúyase a la “**Coordinación Digital**” para que implemente el “**Programa de Capacitación Permanente para Agentes Municipales**”, con todas las Secretarías, Direcciones, Áreas y demás dependencias municipales adecuando los cursos de capacitación y formación a las necesidades de cada dependencia, haciendo hincapié en la alfabetización digital.

ARTÍCULO 5º: Facúltese al Departamento Ejecutivo para la creación de la comisión de diagnóstico, capacitación y formación permanente, a los efectos que la misma cuente con información actualizada sobre las necesidades de formación de cada Secretaría, Dirección y Área.

ARTÍCULO 6º: Los agentes que aprueben los Cursos con nota mayor a 6 puntos (6 de 10 puntos) o su equivalente en porcentaje (60/100), deberán ser tenidos en cuenta de acuerdo a un orden de prelación y mérito para futuras modificaciones en la planta orgánica, como así también se registrara como antecedente a favor al momento del llamado a concurso para cubrir vacantes.

ARTÍCULO 7º: Se deja constancia que a partir del presupuesto del año 2021 será incluido un adicional por capacitación debiendo realizar el trabajador o trabajadora 2 capacitaciones en el año como mínimo para ser beneficiario o beneficiaria del adicional antes mencionado y se requiere nota mayor a 6 puntos (6 de 10 puntos) o su equivalente en porcentaje (60/100).

ARTÍCULO 8º: Colóquese en la página web oficial de la Municipalidad de Villa Gesell un punto de acceso a la Plataforma Virtual Municipal de Capacitación desde donde se accederá al “**Programa de Capacitación Permanente para Agentes Municipales**”, y demás cursos abiertos a la comunidad que dicte la “**Coordinación Digital**”.



Provincia de Buenos Aires
Municipalidad de Villa Gesell
Honorable Concejo Deliberante

FOLIO N°
7

"2020 - Año del General Manuel Belgrano"

ARTÍCULO 9º: Facúltese al Departamento Ejecutivo a firmar convenios de colaboración con las Universidades, Centros de Estudio e Investigación, Centros de formación Profesional y Organizaciones de la Sociedad Civil, Estado Provincial y Nacional y cualquier otra Institución con el fin de llevar adelante actividades coordinadas de capacitación, extensión, asistencia profesional y transferencia de tecnología vinculada a las temáticas de formación y capacitación que se brinden desde el "Programa de Capacitación Permanente para Agentes Municipales".

ARTÍCULO 10º: Facúltese al Departamento Ejecutivo a realizar las reglamentaciones necesarias para el funcionamiento del "Programa de Capacitación Permanente para Agentes Municipales".

ARTÍCULO 11º: Facúltese al Departamento Ejecutivo a realizar un censo entre los agentes municipales con el fin de determinar los niveles de estudios y formación de los mismos. Realizado el censo, elévese informe circunstanciado del mismo a este Honorable Concejo Deliberante.

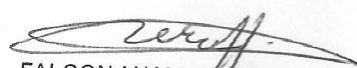
ARTÍCULO 12º: De forma.



MONGE CARLOS
CONCEJAL H.C.D.
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad de Villa Gesell



LORENA GISELLE ROSSI
Concejala
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad de Villa Gesell



FALCON ANALÍA LORENA
CONCEJAL H.C.D.
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad de Villa Gesell



ALESSI FLAVIO DANIEL
CONCEJAL H.C.D.
Honorable Concejo Deliberante
Municipalidad de Villa Gesell